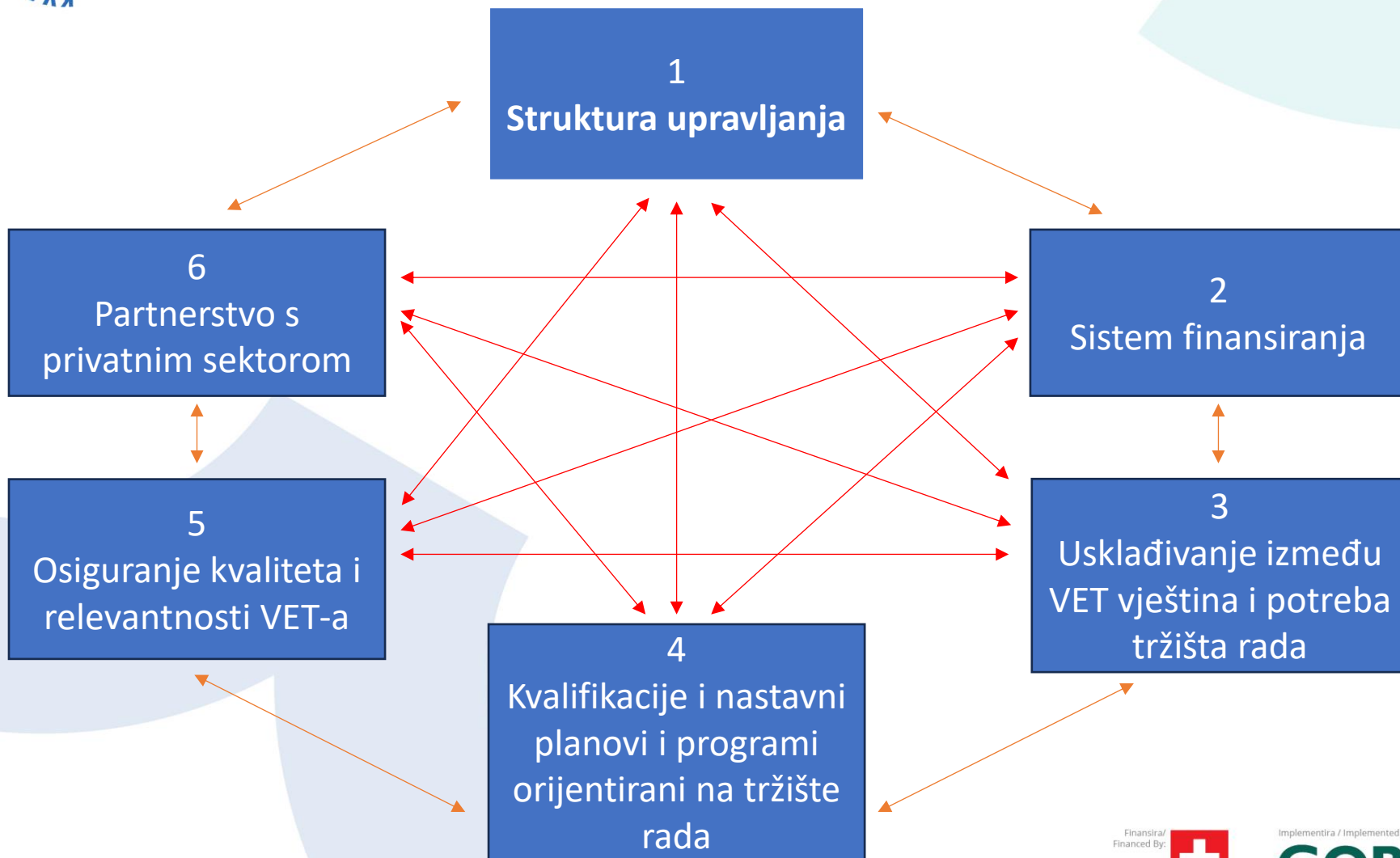


TVET System Strengthening –Kick –Off Conference

Uloga privatnog sektora u jačanju kvalitete stručnog obrazovanja i obuke

Sarajevo: 02. 04. 2025.

Ključni elementi u programima reforme stručnog obrazovanja



Okvir za uključivanje privatnog sektora u razvoj dualno-orijentiranog stručnog obrazovanja

• Okvirni uslovi



Područja angažmana privatnog sektora

Strukturirani
dijalog

Kreiranje
politika i
upravljanje

Učešće u
finansiranju
TSOO

Učešće u izvođenju obuke i
ocjenjivanju,
Definisanje traženih vještina,
Razvoj NPP-ova,
Obuka i ocjenjivanje,
Razvoj standarda zanimanja,
Praćenje i evaluacija.

Osiguranje kvaliteta (QA) u stručnom obrazovanju i obuci

Ključni aspekti dualno orijentiranog TSOO-a:

- Osigurati znanje, vještine i kompetencije koje zadovoljavaju specifične potrebe i očekivanja učenika, promovišući njihovu zapošljivost i cjeloživotno učenje.
- Jačanje kapaciteta privatnog sektora u planiranju, razvoju i ažuriranju kurikuluma, organizaciji obuke na radnom mjestu, ocjenjivanju učenika, razvoju nastavnih materijala i specifičnoj obuci nastavnika za industriju.

Uključivanjem inputa i povratnih informacija iz privrede, okviri za osiguranje kvaliteta doprinose relevantnosti, aktuelnosti, efikasnosti i kvalitetu TSOO programa, poboljšavajući zapošljivost i karijerne perspektive učenika koji izlaze iz TSOO programa.

U praksi, naravno, postoje dva načina gledanja na kvalitet koji se u velikoj mjeri preklapaju. Koji god pristup politikama za unapređenja kvaliteta TSOO odnosno učenja na radnom mjestu da se usvoji, kreatori politika i socijalni partneri trebaju imati na umu dva pitanja:

1. Postoji li kompromis između kvaliteta i onoga što se može priuštiti?
2. Postoji li rizik da će mjere za poboljšanje kvaliteta TSOO/učenja na radnom mjestu biti viđene kao opterećujuće, ometati tekuće poslovanje preduzeća i obeshrabrili učešće?

Ovo drugo pitanje posebno se odnosi na mjere koje se pokušavaju nametnuti poslodavcima da li kroz:

- zakonske obaveze ili
- zahtjeve poslodavcima.

Izazovi za značajnije uključivanje privatnog sektora u razvoj dualno-orijentiranog SOO

- Industrije ili preduzeća nemaju dovoljno znanja o politikama, strategijama i okvirima sistema što utiče na razumijevanje njihovih uloga i doprinosa;
- Ograničeni kapaciteti predstavnika poslovne zajednice;
- Kompanije slijede prilično kratkoročne poslovne ciljeve;
- Visok postotak mikro i malih preduzeća;
- Ograničen broj mjesta za obuku u kompanijama ovise o rastu i njihovoj produktivnosti;
- Inhibirajući faktori kao što su nedostatak svijesti, finansijska ograničenja, slabo razvijene šeme poticaja, izbjegavanje rizika i nedostatak posvećenosti;
- Veliki udio neformalne ekonomije;
- Kulturološki faktori poput niskog statusa „plavih ovratnika“.

HVALA NA PAŽNJI!

Amir Sarajlić

amir.sarajlic@gopa.de

Da ne zaboravimo..



„TVET System Strengtening
Project in BiH“

Like, share and subscribe

Diskusija

**Kako možemo zajedno razvijati
sistem pametnog upravljanja
dualno orijentiranog TSOO-a?**